

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA UFF – RJ – EDITAL N° 216/ 2018

RESPOSTAS AOS RECURSOS

Disciplina: Parte III: Psicólogo Organizacional e do Trabalho

Nível: SUPERIOR

N° da Questão	Opção de Resposta por extenso	Parecer da Banca	Deferido ou Indeferido	Questão anulada ou Opção de Resposta correta
31	E - a agregação de empregos ou situações de trabalho similares quanto às atividades realizadas.	O Item avaliou o tema “Análise de ocupações e profissões” com base no documento: Ministério do Trabalho - Classificação Brasileira de Ocupações - CBO. Disponível em: http://www.mtecbo.gov.br/cbsite/pages/informacoesGerais.jsf	indeferido	
35	D - até 200 empregados - 2%; de 201 a 500 - 3%; de 501 a 1000 - 4%; e, de 1000 em diante - 5%.	A questão proposta avaliou o tema “Diversidade e inclusão” com base no texto: TANAKA, E. O. e MANZINI, E. J.. O que os empregadores pensam sobre o trabalho da pessoa com deficiência? Rev. bras. educ. espec., Marília , v. 11,n. 2,p. 273-294, Aug. 2005. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-65382005000200008&lng=en&nrm=iso	indeferido	
36	A - um conflito cuja ação visa à manipulação da pessoa no sentido não amigável.	A questão proposta avaliou o tema “Diversidade e inclusão” com base no texto: GUIMARAES, L. A. M.; RIMOLI, A. O. "Mobbing" (assédio psicológico) no trabalho: uma síndrome psicossocial multidimensional. Psic. .: Teor. e Pesq. Brasília, v. 22, n. 2, p.183-191, agosto de 2006. Disponível em http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-37722006000200008&lng=en&nrm=iso	indeferido	

40	D - exaustão emocional; despersonalização; e, diminuição da realização pessoal.	A questão proposta avaliou o tema "Assédio Moral" com base no texto: CASTRO, F. G. de; ZANELLI, J. C. Síndrome de burnout e projeto de ser. Cad. psicol. soc. trab., São Paulo, v.10, n.2, p.17-33, dez.2007. Disponível em http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1516-37172007000200003&lng=pt&nrm=iso	indeferido	
43	C - a dimensão expressiva do contingente de pessoas que têm emprego em instituições do Estado, em todos os seus níveis e modalidades.	A questão proposta avaliou o tema "Treinamento e desenvolvimento de pessoas na área pública" com base no texto: Sigollo, W. Soares, M. T. R. C.. Os caminhos e desafios do desenvolvimento de pessoas na área pública. Em Boog, G.; Boog, M. (COORD.) Manual de Treinamento e Desenvolvimento: Gestão e Estratégias. Pearson Prentice Hall, 2006, pág, 121	indeferido	
52	C - a racionalização e os custos.	O item abordado foi extraído de Sigollo, W. Soares, M. T. R. C.. Os caminhos e desafios do desenvolvimento de pessoas na área pública. Em Boog, G.; Boog, M. (COORD.) Manual de Treinamento e Desenvolvimento: Gestão e Estratégias. Pearson Prentice Hall, 2006 pág 128	indeferido	
63	B - indolência social.	RECONHECE que houve equívoco, da própria banca, que por algum lapso, registrou como gabarito o termo "indolência social" erradamente, quando a resposta correta é (A) FACILITAÇÃO SOCIAL . O conceito está na literatura de forma inquestionável. Por esta razão a banca, mesmo extemporaneamente, ALTERA O GABARITO PARA (A) FACILITAÇÃO SOCIAL.	Deferido	Alterada de B para A (facilitação social)